



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОЯРСКИЙ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
КРАСНЫЙ ЯР
СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ВТОРОГО СОЗЫВА
РЕШЕНИЕ**

от 10.12.2014г. № 54

с. Красный Яр

О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области, в связи с утратой доверия

В соответствии со ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в ред. от 28.12.2013), руководствуясь Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области, Собрание представителей сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский решило:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области, в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский, в разделе «Поселения» в сети Интернет.

**Глава сельского
поселения Красный Яр**

А.Г. Бушов

Утверждено
решением Собрания представителей
сельского поселения Красный Яр
муниципального района Красноярский
Самарской области
от _____ 2014 г. N ____

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ)
ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КРАСНЫЙ ЯР МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА КРАСНОЯРСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ, В СВЯЗИ
С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими исполнительных и представительных органов местного самоуправления сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области (далее - органов местного самоуправления района) ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

**2. Условия прекращения трудового договора
в связи с утратой доверия**

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

В соответствии со ст. 13.1 Федерального закона «О противодействии коррупции» лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим

муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

Увольнение муниципального служащего органа местного самоуправления поселения в связи с утратой доверия производится, соответственно, распоряжением главы администрации поселения, распоряжением председателя Собрания представителей поселения, распоряжением руководителя работодателя на основании:

1) доклада (акта) о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы или должностным лицом, осуществляющим полномочия кадровой службы;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в случае если акт о результатах проверки направлялся в

комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

До применения дисциплинарного взыскания от муниципального служащего истребуется объяснение. В случае непредставления объяснения муниципальным служащим в течение трех рабочих дней, составляется соответствующий акт. Применение дисциплинарного взыскания в таком случае осуществляется к муниципальному служащему при отсутствии письменного объяснения.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим органа местного самоуправления района коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации поселения, Собрания представителей поселения соответственно.

При этом взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

Копия акта о применении к муниципальному служащему органа местного самоуправления поселения взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта, либо направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Муниципальный служащий органа местного самоуправления

поселения вправе обжаловать соответствующее решение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а также решение работодателя о расторжении трудового договора в связи с утратой доверия в судебном порядке в течение одного месяца с даты вручения копии решения, распоряжения.