



**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КРАСНЫЙ ЯР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКИЙ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

от «22» апреля 2021 года № 17

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда муниципальных служащих сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области**

В соответствии с пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь решением Собрании представителей муниципального района Красноярский Самарской области от 28.10.2020 № 2-СП «Об утверждении Порядка предоставления иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального района Красноярский Самарской области на цели поощрения управленческих команд городских и сельских поселений муниципального района Красноярский Самарской области», на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Устава сельского поселения Красный Яр, Собрание представителей городского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области РЕШИЛО:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда муниципальных служащих сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденного решением Собрании представителей сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области от 29.05.2012 года № 43 (с изменениями от 06.12.2012 № 102, от 08.10.2013 № 54):

1.1. Раздел 3 Положения изложить в редакции:

«3. Премирование муниципального служащего.

3.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и

добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

3.2. Премирование муниципальных служащих производится в виде выплаты ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важного и сложного задания, премии по итогам квартала, полугодия, единовременной премии (в пределах фонда заработной платы).

3.3 Премии за выполнении особо важного и сложного задания устанавливается муниципальным служащим дифференцированно, в фиксированной сумме распоряжением (приказом) Главы поселения, с учётом личного вклада в результаты деятельности органов местного самоуправления.

Основными показателями премирования за выполнение особо важного и сложного задания являются:

- сложность, срочность и объём выполняемых работ, в том числе по отдельным поручениям, заданиям руководителя;
- качественное выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности, систематическое выполнение сложных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания;
- разработка и реализация работником управленческих решений, высокая профессиональная компетентность, способность прогнозировать, анализировать и организовывать эффективную работу;
- проявление инициативы в работе, разработка и внедрение новых направлений, методов, подходов к решению проблем и задач;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.4 Премии по итогам работы за квартал, полугодие, год муниципальным служащим устанавливается в фиксированной сумме распоряжением (приказом) с учётом результатов труда работников за соответствующий период (при выполнении одного или нескольких показателей премирования).

Основными показателями премирования по итогам работы за квартал, полугодие, год являются:

- высокий профессиональный уровень, качество и своевременность исполнения должностных обязанностей;
- выполнение большого объема работ в сжатые сроки;
- освоение и выполнение работ по смежным специальностям, знание и применение в работе технических средств;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Премии по итогам работы за квартал, полугодие, год и премии за выполнение особо важного и сложного задания выплачиваются в пределах фонда заработной платы

3.5. Премирование муниципальных служащих производится в виде выплаты единовременного вознаграждения за достижение показателей эффективности деятельности развития сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области.

Премия за достижение показателей эффективности деятельности развития сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области выплачивается из средств доведенных в виде иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального района Красноярский Самарской области на цели поощрения управленческих команд городских и сельских поселений муниципального района Красноярский Самарской области.

1.2. Исключить пункты 4.7. и 4.8. Положения.

1.3. Пункта 5.5. изложить в редакции:

«5.5. Муниципальным служащим оказывается материальная помощь в размере 10000 рублей в связи со смертью близких родственников (супругов, детей, родителей).».

1.4. Дополнить раздел 5 Положения пунктом 5.7. следующего содержания:

«5.7. Муниципальному служащему, по его заявлению, может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание, необходимость дорогостоящего лечения;

- произошедший с работником несчастный случай;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, ураган и другие форс-мажорные обстоятельства) и другим обстоятельствам.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Планета Красный Яр» и разместить на официальном сайте администрации сельского поселения Красный Яр сети интернет <http://kryarposelenie.ru/>.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Председатель  
Собрания представителей  
сельского поселения Красный Яр  
муниципального района  
Красноярский Самарской области**  
\_\_\_\_\_ **А.В. Бояров**

**Глава  
сельского поселения  
Красный Яр  
муниципального района  
Красноярский Самарской области**  
\_\_\_\_\_ **А.Г. Бушов**

**УТВЕРЖДЕНО**  
**Решением Собрания представителей**  
**сельского поселения Красный Яр**  
**муниципального района Красноярский**  
**Самарской области**  
**от 29.05.2012г. № 43**  
*(с изм., от 06.12.2012 № 102,*  
*от 08.10.2013 № 54, от 22.04.2021 № 17)*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ СЕЛЬСКОГО**  
**ПОСЕЛЕНИЯ КРАСНЫЙ ЯР МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**КРАСНОЯРСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Правовую основу Положения «Об оплате труда муниципальных служащих сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области» (далее – Положение) составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Самарской области от 09.10.2007 г. «О муниципальной службе в Самарской области», Закон Самарской области от 30.12.2005 г. № 254-ГД «О реестре должностей муниципальной службы в Самарской области», Устав сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области.

1.2. Оплата труда муниципальных служащих сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области (далее муниципальный служащий) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных Законом Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области».

**2. Должностной оклад муниципального служащего**

2.1. Размер должностного оклада в органах местного самоуправления устанавливается в абсолютном размере (рублях) в зависимости от замещаемой

муниципальным служащим должности муниципальной службы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

~~2.2. Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) в порядке и в сроки, установленные муниципальным правовым актом сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области.~~

~~2.3. В случае увеличения (индексации) размера должностного оклада его выплата осуществляется со дня вступления в силу решения Собрания представителей сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области об увеличении (индексации).~~

~~2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля. (исключены решением СП от 06.12.2012 года № 102)~~

### **3. Премирование муниципального служащего**

~~3.1. Муниципальному служащему может быть выплачена премия по итогам работы за год (начисляется от должностного оклада и 50 % надбавки за особые условия труда). (исключен решением СП от 06.12.2012 года № 102)~~

~~3.1. Муниципальному служащему выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий (начисляется от должностного оклада и 50 % надбавки за особые условия труда).»; (утвержден решением СП от 06.12.2012 года № 102)~~

~~3.2. Муниципальному служащему может быть (исключены решением СП от 06.12.2012 года № 102) выплачена материальная премия за образцовое выполнение должностных обязанностей, связанных с решениями вопросов управления, социально-экономического развития территорий сельского поселения Красный Яр, в связи с профессиональным праздником.~~

~~3.3. Установление конкретного размера премий, указанных в пунктах 3.3 и 3.4 осуществляется руководителем органа местного самоуправления сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области (далее — орган местного самоуправления).~~

~~«3.3. Установление конкретного размера премий, установленных в пунктах 3.1. и 3.2. осуществляется руководителями органа местного самоуправления сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области (далее орган местного самоуправления) при наличии денежных средств.»; (утвержден решением СП от 06.12.2012 года № 102)~~

3.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок работы.

3.2. Премирование муниципальных служащих производится в виде выплаты ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важного и сложного задания, премии по итогам квартала, полугода, единовременной премии (в пределах фонда заработной платы).

3.3 Премии за выполнению особо важного и сложного задания устанавливается муниципальным служащим дифференцированно, в фиксированной сумме распоряжением (приказом) Главы поселения, с учётом личного вклада в результаты деятельности органов местного самоуправления.

Основными показателями премирования за выполнение особо важного и сложного задания являются:

- сложность, срочность и объём выполняемых работ, в том числе по отдельным поручениям, заданиям руководителя;
- качественное выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности, систематическое выполнение сложных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания;
- разработка и реализация работником управленческих решений, высокая профессиональная компетентность, способность к прогнозировать, анализировать и организовывать эффективную работу;
- проявление инициативы в работе, разработка и внедрение новых направлений, методов, подходов к решению проблем и задач;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.4 Премии по итогам работы за квартал, полугодие, год муниципальным служащим устанавливается в фиксированной сумме распоряжением (приказом) с учётом результатов труда работников за соответствующий период (при выполнении одного или нескольких показателей премирования).

Основными показателями премирования по итогам работы за квартал, полугодие, год являются:

- высокий профессиональный уровень, качество и своевременность исполнения должностных обязанностей;
- выполнение большого объёма работ в сжатые сроки;
- освоение и выполнение работ по смежным специальностям, знание и применение в работе технических средств;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Премии по итогам работы за квартал, полугодие, год и премии за выполнение особо важного и сложного задания выплачиваются в пределах фонда заработной платы

3.5. Премирование муниципальных служащих производится в виде выплаты единовременного вознаграждения за достижение показателей эффективности деятельности развития сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области.

Премия за достижение показателей эффективности деятельности развития сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области выплачивается из средств доведенных в виде иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального района Красноярский Самарской области на цели поощрения управленческих команд городских и сельских поселений муниципального района Красноярский Самарской области.

*(раздел 3 в редакции Решения № 17 от 22.04.2021 г.)*

#### 4. Дополнительные выплаты

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в органах местного самоуправления в процентном соотношении от должностного оклада устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится со дня возникновения у муниципального служащего права на ее установление.

4.3. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется в порядке, установленном Законом Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области».

4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере до 50 % должностного оклада.

4.5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.6. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну производится муниципальным служащим, имеющим оформленный допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых руководителем органа местного самоуправления возложена обязанность, в соответствии с действующим законодательством, постоянно работать с указанными сведениями в силу должностных функций.

~~4.7. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере до 60 % от должностного оклада муниципального служащего за успешное выполнение заданий, связанных с разработкой муниципальных нормативных и иных правовых актов, проведением экспертизы правовых актов и проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющего высшее юридическое образование. (исключены решением СП от 06.12.2012 года № 102)~~

~~«4.8. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему выплачивается единовременная выплата один раз в год в размере должностного оклада; (утвержден решением СП от 06.12.2012 года № 102)~~

*(п. 4.7. и п 4.8 исключены Решением № 17 от 22.04.2021 г)*

4.9. В случае если муниципальный служащий не использовал в течение года полностью право на дополнительный отпуск за выслугу лет и за ненормированный рабочий день по письменному заявлению муниципального служащего данные отпуска заменяются денежной компенсацией; *(утвержден решением СП от 06.12.2012 года № 102)*

4.10. Муниципальному служащему выплачивается доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором);» *(утвержден решением СП от 06.12.2012 года № 102)*

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается руководителем органа местного самоуправления, *при наличии необходимых денежных средств (утвержден решением СП от 06.12.2012 года № 102)*

## **5. Материальная помощь**

5.1. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачивается ежегодная материальная помощь в размере двух должностных окладов.

5.2. Указанная единовременная выплата производится один раз в календарный год по соответствующему заявлению муниципального служащего на имя представителя нанимателя (работодателя).

~~Единовременная выплата~~ материальная помощь (заменены решением СП от 06.12.2012 года № 102) производится при использовании муниципальным служащим одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае если муниципальный служащий не использовал в течении календарного года своего права на отпуск, данная ~~единовременная выплата~~ материальная помощь (заменены решением СП от 06.12.2012 года № 102) производится в конце года.

5.3. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в связи с юбилейной датой рождения (даты оканчиваются на «0» или «5») размере 2000 рублей.

5.4. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь при увольнении работника в связи с достижением пенсионного возраста в размере 5000 рублей.

5.5. Муниципальным служащим может быть (исключены решением СП от 06.12.2012 года № 102) оказана материальная помощь в размере 5000 рублей в связи со смертью близких родственников (супругов, детей, родителей).

5.5. Муниципальным служащим оказывается материальная помощь в размере 10000 рублей в связи со смертью близких родственников (супругов, детей, родителей).

*(п. 5.5. Решение № 17 от 22.04.2021 г)*

5.6. Муниципальным служащим выплачивается материальная помощь в случаях и порядке, установленных муниципальными правовыми актами.»;  
*(п.5.6. добавлен решением СП от 06.12.2012 года № 102)*

5.7. Муниципальному служащему, по его заявлению, может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание, необходимость дорогостоящего лечения;
- произошедший с работником несчастный случай;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение, ураган и другие форс-мажорные обстоятельства) и другим обстоятельствам.

*(п. 5.7. Решение № 17 от 22.04.2021 г)*

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении муниципальному служащему такой материальной помощи является его заявление ~~с приложением соответствующих документов.~~ *(исключены решением СП от 06.12.2012 года № 102*

Решение о выплате материальной помощи принимается руководителем органа местного самоуправления.

## **6. Заключительные положения.**

6.1. Финансирование расходов связанных с оплатой труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета.

6.2. Настоящее положение распространяется на муниципальных служащих администрации сельского поселения Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области.

6.3. Размеры должностного оклада, и дополнительных выплат устанавливаются решением Собрания представителей в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Размер должностного оклада муниципального служащего индексируется или повышается одновременно индексацией или повышением должностных окладов государственных служащих Самарской области на основании постановления руководителя органа местного самоуправления ~~при наличии средств в местном бюджете.~~ *(исключены решением СП от 06.12.2012 года № 102*

Приложение № 1  
к Положению «Об оплате труда  
муниципальных служащих  
сельского поселения Красный Яр  
муниципального района  
Красноярский Самарской области»

**Должностные оклады по должностям муниципальной службы в**

<b>Группа должностей муниципальной службы</b>	<b>Должность</b>	<b>Должностной оклад (руб.)</b>
Высшая должность муниципальной службы	Заместитель Главы сельского поселения Красный Яр	12470
Старшая должность муниципальной службы	Ведущий специалист	10935
Младшая должность муниципальной службы	Специалист	7481

<b>№ п/п</b>	<b>Группа должностей муниципальной службы</b>	<b>Должность</b>	<b>Должностной оклад (руб.)</b>
	Высшие должности муниципальной службы	Заместитель Главы	15 060
	Ведущие должности муниципальной службы	Главный специалист	14 786
	Старшая должность муниципальной службы	Ведущий специалист	13 207
		Специалист 1 категории	10 890
	Младшая должность муниципальной службы	Специалист	9 035

*(утверждены решением СП от 08.10.2013 г. № 54 )*

Приложение № 2  
К Положению «Об оплате труда  
муниципальных служащих  
сельского поселения Красный Яр  
муниципального района  
Красноярский Самарской области»

**Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на  
муниципальной службе в органах местного самоуправления  
муниципального района Красноярский Самарской области**

<b>Стаж муниципальной службы</b>	<b>Размер надбавки (в %)</b>
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40

Приложение № 3  
К Положению «Об оплате труда  
муниципальных служащих  
сельского поселения Красный Яр  
муниципального района  
Красноярский Самарской области»

<b>Степень секретности</b>	<b>Размер надбавки (в %)</b>
Особой важности	50-75
Совершенно секретно	30-50
Секретно (при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий)	10-15
Секретно (без проведения проверочных мероприятий)	5-10