

# **МОНИТОРИНГ**

**развития муниципальной службы,**

**реализации наградной политики**

**в Администрации сельского поселения Красный Яр**

**муниципального района Красноярский Самарской области**

**по состоянию на 1 полугодие 2018 года**

## **1. Формирование системы службы как целостного института, создание системы управления службой**

1.1.4. Основные результаты реализации региональных программ развития муниципальной службы за отчетный период (приняты нормативные правовые акты, методические рекомендации, модельные акты, внедрены новые кадровые технологии и др.; объем бюджетных средств, израсходованных за отчетный период на мероприятия программы).

**Заполняется при наличии соответствующей информации.**

1.2.4. Предложения по вопросам развития муниципальной службы Российской Федерации (указать выявленные проблемы и возможные пути их решения).

## 2. Показатели, характеризующие кадровую ситуацию и кадровый потенциал субъекта Федерации

### 2.1. Количественный состав работников.

Вид служащих	Штатная численность работников	Замещено работниками	% от штатной численности	Численность должностей муниципальной службы	Замещено служащими	% от штатной численности
Муниципальные	18	18		8	8	

### 2.2. Гендерный состав служащих.

Вид служащих	Количество мужчин	% от общей численности служащих	Количество женщин	% от общей численности служащих	Количество руководителей из числа мужчин (от начальника отдела)	%	Количество руководителей из числа женщин (от начальника отдела)	%
Муниципальные	2		6		2		0	

### 2.3. Возрастной состав служащих.

Вид служащих	возраст до 30 лет	%	возраст от 31 до 40 лет	%	возраст от 41 до 50 лет	%	возраст от 51 до 60 лет	%	возраст старше 61 года	%	средний возраст служащих
Муниципальные	0		3		5						

## 2.4. Образовательный уровень служащих.

Вид служащих	Количество служащих с высшим образованием	% от общего числа служащих	из них имеют квалификацию по специальности:*								Количество служащих со средним профессиональным образованием	% от общего числа служащих		
			менеджер ГМУ	%	экономист, финансист	%	юрист	%	инженер	%			иная специальность	%
Муниципальные	6		0		2				2		6		2	

\* для служащих имеющих два и более высших образования указывается квалификация по направлению деятельности

## 2.5. Информация о наличии высших образований и ученых степеней у служащих.

Вид служащих	Количество служащих имеющих два и более высших образования	% от общего числа служащих	Количество кандидатов наук	% от общего числа служащих	Количество докторов наук	% от общего числа служащих
Муниципальные	1					

## 2.6. Состав служащих по стажу.

Вид служащих	до 1 года	% от общего числа служащих	от 1 года до 5 лет	% от общего числа служащих	от 5 до 10 лет	% от общего числа служащих	от 10 до 15 лет	% от общего числа служащих	свыше 15 лет	% от общего числа служащих
Муниципальные	1		1		1		3		2	

3.3.2. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) служащих и иные формы обучения.  
(столбец «тренинги, обучающие семинары» (менее 16 часов))

Служащие	Количество служащих, получивших ДПО	% от общего числа служащих	В том числе прошли:				Количество служащих, прошедших иные образовательные программы (тренинги, обучающие семинары (менее 16 часов))
			профессиональную переподготовку	% от обученных	повышение квалификации	% от обученных	
Муниципальные							

## 5. Отдельные меры по противодействию проявлений коррупции органах местного самоуправления.

### 5.1. Уведомление служащими о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Органы власти	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	<i>% от общего числа служащих</i>	Количество служащих не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы	Количество выявленных фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших об иной оплачиваемой работе
Органы местного самоуправления					

5.2. Количество служащих, представляющих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей.

Органы местного самоуправления		
Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	Количество должностей служащих с высоким риском коррупционных проявлений	Удельный вес должностей служащих с высоким риском коррупционных проявлений
8		

## 5.3. Представление служащими и должностными лицами сведений о расходах.

Органы власти	Общее количество лиц, представивших сведения о расходах	Количество лиц, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить		Количество контрольных мероприятий в соответствии со ст.4 Федерального закона №230-ФЗ	Количество материалов, направленных в правоохранительные органы, для проведения доследственных проверок
		всего	из них уволено в связи с утратой доверия		
Органы местного самоуправления	8	0	0	0	0

## 5.4. Представление служащими и должностными лицами сведений о владении иностранными активами.

Органы власти	Общее количество лиц, представивших сведения о владении иностранными активами		Количество лиц, прекративших полномочия, освобожденных от занимаемых должностей (уволенных) по собственной инициативе, в связи с невыполнением обязанностей по прекращению владения иностранными активами
	всего	из них обязанных прекратить владение иностранными активами	
Органы местного самоуправления	0	0	0

## 5.5. Ротация служащих.

Количество должностей муниципальной службы, в отношении которых предусмотрена ротация служащих		Количество муниципальных служащих, в отношении которых была произведена ротация			
всего	%	Всего с января 2018 года	%	за отчетный период	%
0		0		0	

## 6. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы.

### 6.1. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) служащих.

Служащие	Количество служащих, получивших ДПО*	% от общего числа служащих	В том числе прошли:				Количество служащих, получивших ДПО по инновационным образовательным программам*	% от обученных	Количество служащих, обученных в сфере информационной культуры и компьютерной грамотности	% от обученных
			профессиональную переподготовку	% от обученных	повышение квалификации	% от обученных				
Муниципальные	0		0		0					

\* За счет средств местных бюджетов органов местного самоуправления в Самарской области.

\* После таблицы указать названия инновационных образовательных программ, а также их продолжительность и перечень использованных инноваций.



## 6.2. Формирование кадрового резерва и его применение в формировании кадрового состава муниципальной службы.

Количество муниципальных образований, включая органы местного самоуправления муниципальных образований Самарской области, где сформирован резерв	% от общего числа органов	Количество лиц (граждан и муниципальных служащих) утвержденных в кадровый резерв муниципальных образований, включая органы местного самоуправления муниципальных образований Самарской области									назначены из резерва в течение отчетного года
		состав резерва	из них:								
			граждан	%	муниципальных служащих	%	включены в резерв				
							по конкурсу	%	иные основания	%	
0		0	0		0		0		0		0