

МОНИТОРИНГ

развития муниципальной службы,

реализации наградной политики

в Администрации сельского поселения Красный Яр

муниципального района Красноярский Самарской области

по состоянию за 2018 год

1. Формирование системы службы как целостного института, создание системы управления службой

1.1.4. Основные результаты реализации региональных программ развития муниципальной службы за отчетный период (приняты нормативные правовые акты, методические рекомендации, модельные акты, внедрены новые кадровые технологии и др.; объем бюджетных средств, израсходованных за отчетный период на мероприятия программы).

Заполняется при наличии соответствующей информации.

1.2.4. Предложения по вопросам развития муниципальной службы Российской Федерации (указать выявленные проблемы и возможные пути их решения).

2. Показатели, характеризующие кадровую ситуацию и кадровый потенциал субъекта Федерации

2.1. Количественный состав работников.

Вид служащих	Штатная численность работников	Замещено работниками	<i>% от штатной численности</i>	Численность должностей муниципальной службы	Замещено служащими	<i>% от штатной численности</i>
Муниципальные	18	18		8	8	

2.2. Гендерный состав служащих.

Вид служащих	Количество мужчин	<i>% от общей численности служащих</i>	Количество женщин	<i>% от общей численности служащих</i>	Количество руководителей из числа мужчин (от начальника отдела)	<i>%</i>	Количество руководителей из числа женщин (от начальника отдела)	<i>%</i>
Муниципальные	2		6		2		0	

2.3. Возрастной состав служащих.

Вид служащих	возраст до 30 лет	<i>%</i>	возраст от 31 до 40 лет	<i>%</i>	возраст от 41 до 50 лет	<i>%</i>	возраст от 51 до 60 лет	<i>%</i>	возраст старше 61 года	<i>%</i>	средний возраст служащих
Муниципальные	0		3		5						

2.4. Образовательный уровень служащих.

Вид служащих	Количество служащих с высшим образованием	% от общего числа служащих	из них имеют квалификацию по специальности:*								Количество служащих со средним профессиональным образованием	% от общего числа служащих		
			менеджер ГМУ	%	экономист, финансист	%	юрист	%	инженер	%			иная специальность	%
Муниципальные	6		0		2				2		6		2	

* для служащих имеющих два и более высших образования указывается квалификация по направлению деятельности

2.5. Информация о наличии высших образований и ученых степеней у служащих.

Вид служащих	Количество служащих имеющих два и более высших образования	% от общего числа служащих	Количество кандидатов наук	% от общего числа служащих	Количество докторов наук	% от общего числа служащих
Муниципальные	1					

2.6. Состав служащих по стажу.

Вид служащих	до 1 года	% от общего числа служащих	от 1 года до 5 лет	% от общего числа служащих	от 5 до 10 лет	% от общего числа служащих	от 10 до 15 лет	% от общего числа служащих	свыше 15 лет	% от общего числа служащих
Муниципальные	1		1		1		3		2	

3.3.2. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) служащих и иные формы обучения.
(столбец «тренинги, обучающие семинары» (менее 16 часов))

Служащие	Количество служащих, получивших ДПО	% от общего числа служащих	В том числе прошли:				Количество служащих, прошедших иные образовательные программы (тренинги, обучающие семинары (менее 16 часов))
			профессиональную переподготовку	% от обученных	повышение квалификации	% от обученных	
Муниципальные							

5. Отдельные меры по противодействию проявлений коррупции органах местного самоуправления.

5.1. Уведомление служащими о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Органы власти	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	<i>% от общего числа служащих</i>	Количество служащих не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы	Количество выявленных фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших об иной оплачиваемой работе
Органы местного самоуправления	0		0	0	0

5.2. Количество служащих, представляющих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей.

Органы местного самоуправления		
Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	Количество должностей служащих с высоким риском коррупционных проявлений	Удельный вес должностей служащих с высоким риском коррупционных проявлений
8		

5.3. Представление служащими и должностными лицами сведений о расходах.

Органы власти	Общее количество лиц, представивших сведения о расходах	Количество лиц, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить		Количество контрольных мероприятий в соответствии со ст.4 Федерального закона №230-ФЗ	Количество материалов, направленных в правоохранительные органы, для проведения доследственных проверок
		всего	из них уволено в связи с утратой доверия		
Органы местного самоуправления	8	0	0	0	0

5.4. Представление служащими и должностными лицами сведений о владении иностранными активами.

Органы власти	Общее количество лиц, представивших сведения о владении иностранными активами		Количество лиц, прекративших полномочия, освобожденных от занимаемых должностей (уволенных) по собственной инициативе, в связи с невыполнением обязанностей по прекращению владения иностранными активами
	всего	из них обязанных прекратить владение иностранными активами	
Органы местного самоуправления	0	0	0

5.5. Ротация служащих.

Количество должностей муниципальной службы, в отношении которых предусмотрена ротация служащих		Количество муниципальных служащих, в отношении которых была произведена ротация			
всего	%	Всего с января 2018 года	%	за отчетный период	%
0		1		1	

6. Внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы.

6.1. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) служащих.

Служащие	Количество служащих, получивших ДПО*	% от общего числа служащих	В том числе прошли:				Количество служащих, получивших ДПО по инновационным образовательным программам*	% от обученных	Количество служащих, обученных в сфере информационной культуры и компьютерной грамотности	% от обученных
			профессиональную переподготовку	% от обученных	повышение квалификации	% от обученных				
Муниципальные	0		0		0					

* За счет средств местных бюджетов органов местного самоуправления в Самарской области.

* После таблицы указать названия инновационных образовательных программ, а также их продолжительность и перечень использованных инноваций.

6.2. Формирование кадрового резерва и его применение в формировании кадрового состава муниципальной службы.

Количество муниципальных образований, включая органы местного самоуправления муниципальных образований Самарской области, где сформирован резерв	% от общего числа органов	Количество лиц (граждан и муниципальных служащих) утвержденных в кадровый резерв муниципальных образований, включая органы местного самоуправления муниципальных образований Самарской области									назначены из резерва в течение отчетного года
		состав резерва	из них:								
			граждан	%	муниципальных служащих	%	включены в резерв				
							по конкурсу	%	иные основания	%	
0		0	0		0		0		0	0	0