**Отчет**

**о мониторинге коррупционных рисков в администрации**

**сельского поселения Красный Яр**

**в 2019 году.**

Во исполнение пункта плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением администрации № 475 8 декабря 2017 года для определения перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, в целях определения сфер муниципального управления, наиболее подверженных риску коррупции, и перечня должностей в администрации поселения, замещение которых связано с коррупционными рисками проанализирована информация, полученная в результате:

1. анализа жалоб и обращений граждан на предмет наличия сведений о фактах коррупции в администрации сельского поселения Красный Яр;

2. анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий;

3. проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности в администрации сельского поселения Красный Яр, и принятые меры по их предотвращению;

4. рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) администрации сельского поселения Красный Яр, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер.

При проведении мониторинга коррупционных рисков учтены также: данные антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) за отчетный период.

**Итоги экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации сельского поселения Красный Яр**

Эффективность антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления обеспечивается, в том числе, участием граждан и институтов гражданского общества в реализации ее мероприятий.

В этих целях администрацией сельского поселения Красный Яр (далее – администрация) гражданам обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами, в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону), а также электронной форме (через официальный сайт администрации сельского поселения Красный Яр в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- организована работа «телефона доверия», номер «телефона доверия» размещен на официальном сайте администрации.

- в муниципальном образовании сельского поселения Красный Яр постоянно ведется прием Главы и его заместителями по различным вопросам.

Все 8 поступивших от граждан жалоб и обращений, вне зависимости от формы их подачи, подлежали обязательной регистрации как входящая корреспонденция в автоматизированной системе.

В течение 2019 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих администрации не поступало.

**Итоги анализа должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками**

Проведен анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

При проведении анализа должностных инструкций охвачены следующие направления:

– соответствие квалификационным требованиям, уровню и характеру знаний и навыков;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан самостоятельно принимать управленческие и иные решения;

– решение вопросов, по которым муниципальный служащий обязан участвовать при подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;

– сроки и процедуры подготовки, рассмотрения проектов управленческих и иных решений, порядок согласования и принятия данных решений;

– порядок служебного взаимодействия муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей с должностными лицами органов государственной власти, гражданами и организациями;

– показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

– исполнение утвержденного порядка действий муниципального служащего при склонении его к коррупционным правонарушениям.

Проанализировав служебную деятельность указанных муниципальных служащих, а также обращений граждан в целях выявления обстоятельств, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих, сделаны следующие выводы:

- отклонений от установленных норм, определяемых должностными инструкциями муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, подверженные риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;

- факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено;

- необходимость внесения изменений в должностные инструкции муниципальных служащих отсутствует.

**Итоги проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации сельского поселения Красный Яр, и принятые меры по их предотвращению.**

В 2019 году проведено 2 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации сельского поселения Красный Яр и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрение материала касалось дачи согласия гражданину, уволенному с муниципальной службы, на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора.

В соответствии с законодательством в области противодействия коррупции и муниципальной службы муниципальные служащие обязаны уведомлять в письменной форме своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

О случаях обращения к муниципальному служащему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений муниципальный служащий незамедлительно уведомляет своего работодателя. По данным фактам материалы подлежат направлению в правоохранительные органы для проведения их проверки. В 2019 году случаев обращения к муниципальным служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений установлено не было.

Информация в правоохранительные органы о совершении коррупционных правонарушений муниципальными служащими администрации сельского поселения Красный Яр, влекущих уголовную и административную ответственность, в 2019 году не направлялась.

**IV. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов).**

В целях предотвращения включения в муниципальные правовые акты положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2 Правил проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96 осуществляется антикоррупционная экспертиза проектов всех нормативных правовых актов администрации поселения и Собрания представителей сельского поселения Красный Яр.

Антикоррупционной экспертизе подлежат все проекты муниципальных нормативных правовых актов, содержащие нормы права.

Антикоррупционная экспертиза проводится в случае:

– внесения изменений в муниципальный нормативный правовой акт;

– получения письменного обращения независимого эксперта об обнаружении коррупциогенных факторов в муниципальном нормативном правовом акте.

Результаты экспертизы муниципальных нормативных правовых актов оформляются заключениями уполномоченного органа.

В течение 2019 года все НПА и проекты направлялись в прокуратуру Красноярского района и проекты НПА в природоохранную прокуратуру Самарской области.

Электронные копии проектов постановлений администрации сельского поселения Красный Яр, проектов решений Собрания представителей сельского поселения Красный Яр размещались на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «проекты НПА».

Указанная информация доступна всем пользователям официального сайта администрации сельского поселения Красный Яр, в том числе независимым экспертам, которые также могут провести проверку нормативных правовых актов на коррупциогенность.

За 2019 год заключений от независимых экспертов не поступало.

**VII. Перечень должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Кущевский район, в наибольшей степени подверженных риску коррупции.**

Перечень должностей утвержден постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 30 декабря 2011 года № 2490 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в наибольшей степени подверженных риску коррупции в администрации муниципального образования Кущевский район». 2 августа 2017 года внесены изменения в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 30 декабря 2011 года № 2490 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в наибольшей степени подверженных риску коррупции в администрации муниципального образования Кущевский район», которые утверждены постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 02.08.2017 года № 1405 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 30 декабря 2011 года № 2490 «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в наибольшей степени подверженных риску коррупции в администрации муниципального образования Кущевский район».

*Перечень должностей муниципальной службы в наибольшей степени подверженных риску коррупции в администрации поселения:*

1. Глава сельского поселения Красный Яр - выборное должностное лицо органа местного самоуправления.
2. Заместитель Главы сельского поселения - должность муниципальной службы категории «руководители.
3. Главный специалист - должность муниципальной службы категории «специалисты».
4. Ведущий специалист - должность муниципальной службы категории «специалисты».
5. Специалист - должность муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты».
6. Специалист – должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.
7. Главный бухгалтер - должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.
8. Заместитель главного бухгалтера - должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.
9. Специалист (контрактный управляющий) - должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.
10. Заведующий хозяйством - должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.
11. Инструктор по работе с несовершеннолетними - должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.
12. Инструктор по физической культуре должность, не отнесенная к должностям муниципальной службы.

**Меры по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков**

- антикоррупционная пропаганда населения;

- воспитание неприятия коррупции в молодежной среде;

- использование сети Интернет для информирования общественности о деятельности администраций и их структурных подразделений;

- рассмотрение обращений граждан на действия (бездействия) работников органов местного самоуправления;

- повышение качества издаваемых нормативных правовых актов;

- проведение правовой экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов на предмет их коррупциогенности;

- проведение системной работы по формированию среди муниципальных служащих нетерпимости к проявлению коррупции, а также ненадлежащему служебному поведению;

- формирование кадрового резерва муниципальных служащих и обеспечение его эффективного использования;

- обмен информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу, на их причастность к противоправной деятельности;

- обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- проведение заседаний по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.